



# Gedankenlesen

Mithilfe dieser Methode teilen die SuS ihre unterschiedlichen Meinungen einander mit. Damit wird eine Diskussion zu einem spezifischen Thema angeregt.

**Ziel** Die SuS tauschen sich über Fragestellungen aus und diskutieren ihre Meinungen.

**Dauer** ab 10 min

**Anzahl** Teams bis 6 Personen

**Einsatzmöglichkeit** Das »Gedankenlesen« aktiviert vorhandenes Vorwissen und eignet sich besonders zum Einstieg bei der Erschließung von kontroversen Themen.

**Material** Impulsfragen, Notizzettel

## Ablauf

Vor Beginn erläutert die LP das Ziel, die Dauer und den Ablauf der Methode.

- 1 Je zwei bis sechs SuS finden sich an einem Tisch zusammen.
- 2 Jede Person benötigt zwei exakt gleich große Zettel, zum Beispiel Notizzettel. Auf einem steht das Wort »Ja«, auf dem anderen das Wort »Nein«. Alle Teammitglieder haben nun eine Ja- und eine Nein-Karte verdeckt vor sich liegen. Jedes Team entnimmt der Zukunftsbox die Impulsfragen und platziert diese in der Mitte des Tisches.
- 3 Das Teammitglied, dessen Anfangsbuchstabe im Vornamen als Erster im Alphabet erscheint, liest die erste Impulsfrage laut vor. (Dann geht es im Uhrzeigersinn weiter.)
- 4 Die Person überlegt sich eine Antwort, spricht diese aber nicht laut aus, sondern legt die Ja- oder die Nein-Karte verdeckt vor sich hin.
- 5 Alle anderen Teammitglieder überlegen nun zusammen in lebhafter Diskussion, was die Person geantwortet haben könnte und warum.
- 6 Jede/r SuS legt die Antwort, die er/sie vermutet, verdeckt vor sich auf den Tisch. Die Teammitglieder müssen dabei ganz und gar nicht einer Meinung sein, sollten ihre Vermutung aber jeweils begründen können.
- 7 Dann lüftet die erste Person ihr Geheimnis und präsentiert ihre Antwort. Nun vergleichen alle ihre Vermutung, fragen nach und diskutieren.
- 8 Danach geht es weiter und die zweite Impulsfrage wird aufgedeckt.

